



Avrete notato che i Valori Fondamentali di *FIRST*[®] *LEGO*[®] League (FLL[®]) sono la prima cosa che appare quando si apre questo manuale (sul lato interno della copertina). Questo perché i Valori Fondamentali sono al centro di tutto quello che facciamo in FLL. Essi contribuiscono a rendere FLL un'esperienza divertente e gratificante per chiunque ne sia coinvolto. Membri della squadra, genitori, allenatori, tutors, volontari e staff, sono tutti tenuti a rispettare i Valori Fondamentali FLL in ogni momento in cui partecipano alle attività FLL.

I Valori Fondamentali rappresentano un modo di lavorare insieme e di rispettarsi gli uni con gli altri che aiuta a definire l'esperienza FLL. Sono parte di ciò che differenzia FLL da altri programmi per questa fascia d'età. Ogni anno sentiamo raccontare di qualche squadra che ha fatto cadere il proprio robot a un torneo e ha visto i pezzi propagarsi in ogni direzione. I membri delle altre squadre si precipitano allora ad aiutarli a rimettere insieme il robot prima del match successivo. Questo perché le squadre FLL vogliono competere correttamente e divertirsi assieme.

Tenete a mente che i Valori Fondamentali riguardano chiunque in FLL. Per favore, assieme alla vostra squadra spiegate a genitori, tutors e altri volontari cosa sono i Valori Fondamentali e perché sono così importanti. Abbracciandoli, chiunque sia coinvolto in FLL può scoprire di aver iniziato a trattare gli altri più correttamente e rispettosamente anche in diversi contesti della propria vita.

I Valori Fondamentali FLL

Noi siamo una squadra.

Facciamo noi il lavoro per trovare soluzioni, con la guida dei nostri coach e tutor.

Sappiamo che i nostri coach e tutor non hanno tutte le risposte; impariamo insieme.

Onoriamo lo spirito della competizione amichevole.

Ciò che scopriamo è più importante di ciò che vinciamo.

Condividiamo le nostre esperienze con altri.

Dimostriamo Professionalità Cortese (*Gracious Professionalism*[®]) e Coopertizione (*Coopertition*[®]) in tutto ciò che facciamo.

Ci divertiamo.

Professionalità Cortese (*Gracious Professionalism*[®])

Gracious Professionalism[®] significa che le squadre competono al massimo contro le sfide, ma che apprezzano e trattano gli altri con rispetto. Il vostro nemico è il problema che state cercando di risolvere, non una squadra o una persona avversaria. I "Gracious Professionalist" danno una mano all'avversario quando necessario perché vogliono che tutti abbiano la possibilità di competere.

Gracious Professionalism®, competizione accesa e reciproco guadagno non sono concetti separati. I "Gracious Professionalist" imparano e competono intensamente, ma nel contempo si rivolgono l'uno all'altro con gentilezza. Anche quando una squadra vince la competizione, loro evitano di trattare gli altri come perdenti.

A lungo termine, la Professionalità Cortese è di contributo a una vita significativa. Si può godere del successo personale ma al tempo stesso dare un contributo alla società. I membri della squadra FLL impareranno che si può avere successo pur continuando ad agire con correttezza.

Coopertizione (Coopertition®)

La Coopertition® combina i concetti di cooperazione e competizione. La Coopertition si basa sulla filosofia che le squadre possono (e dovrebbero!) cooperare tra di loro anche se competono.

Una volta che avete la padronanza di un'abilità, insegnatela a qualcun altro in modo che ognuno possa fare meglio la prossima volta. Questo dà alla competizione maggior significato, invogliando tutti ad eccellere. Qualche volta può anche significare condividere un pezzo di ricambio o un carica batterie con un'altra squadra in modo che abbiano la possibilità di competere. Voi continuate a fare del vostro meglio per vincere, solamente non a spese dell'altra squadra.

Beneficio del dubbio

Come ci aspettiamo che le squadre mostrino i Valori Fondamentali durante il corso della stagione, anche gli organizzatori del torneo FLL, giudici, arbitri, e tutti gli altri sono tenuti a rispettare allo stesso modo i Valori Fondamentali. Secondo questa filosofia, le squadre dovrebbero ricevere il beneficio del dubbio, quando possibile.

Le squadre avranno la possibilità di spiegarsi se sorge un problema durante la stagione FLL. I giudici o gli arbitri possono fare alla vostra squadra delle domande riguardanti chi ha lavorato sul vostro robot o chi ha progettato l'idea. Quando possibile, alle squadre saranno dati i punti o la valutazione dei giudici superiori, se non ci sono prove che la squadra ha infranto le regole.

Talvolta le squadre presumono che un'altra squadra non avrebbe potuto fare il lavoro che ha presentato senza il coinvolgimento diretto degli adulti. Ricordatevi che i bambini sono molto creativi, e alcuni sono molto sofisticati nella programmazione o nelle applicazioni software per le presentazioni. Non date per scontato di sapere quello che un'altra squadra è in grado di fare, e non permettete neanche ai membri della vostra squadra di avere presupposti.

Prepararsi per un Torneo

Contrariamente alle altre aree della FLL, le squadre solitamente non hanno risultati tangibili (come per esempio un robot o un idea progetto) da mostrare ai giudici del torneo che valutano i Valori Fondamentali. Quindi come si preparano le squadre per la valutazione dei Valori Fondamentali? Incorporando i Valori Fondamentali in tutto ciò che si fa e parlando di essi durante tutta la stagione.

Tutte le squadre operano in modo diverso, ed esse possono avere successo con stili diversi. Alcune squadre hanno un leader forte, alcune hanno un approccio democratico, in alcune squadre ogni ragazzo ha un ruolo specifico, e in altre squadre le responsabilità vengono condivise equamente. I Valori Fondamentali possono essere incorporati in tutti questi stili e le squadre possono avere successo utilizzandoli tutti. Fino a quando i

membri della squadra comprendono e utilizzano i Valori Fondamentali nelle loro interazioni, nessun particolare stile di lavoro è migliore degli altri.

DA COACH A COACH

Mentre ci preparavamo per il torneo, stavamo lavorando con i bambini per ricordare degli esempi che supportano i Valori Fondamentali FLL. Ci siamo resi conto che i Valori Fondamentali descrivono potenti comportamenti che dovrebbero essere applicati su base quotidiana e nelle nostre sessioni settimanali – non solo per i tornei.

Abbiamo sviluppato i nostri premi per i Valori Fondamentali della nostra squadra. In questo modo ogni membro della squadra lavora consapevolmente per dimostrare dei Valori Fondamentali in ogni categoria con esempi specifici. Quando arriviamo alla competizione, parlare dei Valori Fondamentali ci riesce naturalmente e ciascun bambino ha degli esempi di come ha dimostrato i Valori Fondamentali durante il lavoro settimanale.

Ad un incontro a settimana, ogni membro della squadra porta un esempio specifico di come lui o lei ha dimostrato uno dei Valori Fondamentali. Successivamente i membri della squadra si dichiarano d'accordo oppure raccontano le loro storie su come quel compagno/a ha dimostrato i Valori Fondamentali in altri modi.

Giudizio dei Valori Fondamentali

Quando partecipate ad un torneo, in alcuni momenti della giornata la vostra squadra si incontrerà con il giudizio dei Valori Fondamentali. Ci sono molteplici formati per giudicare i Valori Fondamentali, quindi per qualsiasi domanda su come verrà valutata la vostra squadra, verificateli con il vostro organizzatore del torneo.

Generalmente non è necessario che le squadre portino il loro robot o i materiali del progetto nella sessione che valuta i Valori Fondamentali.

Indipendentemente da quale format di valutazione verrà utilizzato al torneo, è sempre una buona idea per i membri della vostra squadra quella di preparare alcuni esempi di come loro hanno dimostrato i Valori Fondamentali durante la stagione.

Questo può riguardare un singolo membro della squadra, pochi elementi della squadra insieme, oppure tutta la squadra. Invitate a turno i membri della squadra a raccontare i loro esempi di fronte al gruppo, e chiedete agli altri ragazzi di dare un feedback. Ricordate di mantenere il feedback costruttivo. I membri della squadra devono essere particolarmente attenti ad esporre i Valori Fondamentali mentre forniscono i feedback degli stessi!

CONSIGLIO

In alcune regioni potrebbero chiedere alla vostra squadra di preparare qualcosa da condividere con i giudici dei Valori Fondamentali al torneo. Prestate attenzione alle linee guida che vi sono state date dal vostro organizzatore del torneo.

Ulteriori informazioni su come la vostra squadra verrà valutata, per la sua dimostrazione della conoscenza e competenza dei Valori Fondamentali, si trovano nel Capitolo 8 e riguardando i premi e le rubriche al sito <http://www.firstlegoleague.org> nella sezione Events sotto Judging and Awards. Si noti che tra gli altri criteri le rubriche incoraggiano le squadre a:

- Abbracciare la scoperta e tutti e tre gli aspetti della FLL (Valori Fondamentali, Progetto, e Robot) in modo equilibrato.
- Sviluppare una chiara identità della squadra e trovare modi per coinvolgere altri nell'entusiasmo e nel divertimento della tua squadra.
- Trovare il modo di applicare i Valori Fondamentali FLL e le competenze nella vita quotidiana.
- Definire dei chiari obiettivi e sviluppare dei processi per aiutarli a risolvere un problema e per prendere decisioni più chiare come squadra.
- Utilizzare i talenti della squadra e il tempo in modo saggio.
- Assumersi le responsabilità e operare come una squadra con la guida minima da parte del Coach.
- Equilibrare e apprezzare i contributi di tutti i membri della squadra.
- Agire e parlare sempre con correttezza in modo che gli altri si sentano rispettati e valorizzati.
- Collaborare attivamente con le altre squadre e abbracciare lo spirito della competizione amichevole.

